

POLICY

**Värdegrund, Jämställdhet, Mångfald,
Inkludering och Hållbarhet**

**Gäller för
Fröseke Byggnadsförening UPA**

2024



Antagen av Fröseke Byggnadsförening UPA styrelse den 15 augusti 2024

Version 1.0

Värdegrund

Folkets Hus och Parker är en folkrörelse med fler än 500 medlemsföreningar som driver Folkets Hus, folkparker, biografier samt liknande lokala arrangörer i hela landet – alla viktiga och uppskattade mötesplatser och kulturbärare.

Folkets Hus och Parkers värdegrund bygger på de grundläggande principerna om jämlikhet, jämställdhet och allas lika värde. Folket Hus och Parker är en partipolitiskt och religiöst obunden organisation. Tack vare delaktighet och ideellt engagemang skapar vi tillsammans möjligheter för människor i hela landet att ta del av kultur, nöje och möten.

Fröseke Byggnadsförening UPA är medlem i Folkets Hus och Parker och bedriver sin verksamhet enligt samma värdegrund.

Vi utgår även från Folkets Hus och Parkers lokaluthyrningspolicy vid uthyrning:

<https://www.folketshusochparker.se/om-oss/lokaluthyrningspolicy/>

Jämställdhet och Mångfald

Inom vår verksamhet tror vi att jämställdhet och mångfald bidrar till organisationens utveckling och framgång. Jämställdhet och mångfald är en del av vår värdegrund och ska bejakas i samtliga arbetsuppgifter. Alla anställda och förtroendevalda ska ha ett förhållningssätt där vi visar varandra respekt. Jämställdhets- och mångfaldsfrågorna ska ständigt vara en del av styrelsens arbete.

Organisation, arbetssätt och arbetsförhållanden ska var ordnade så att de lämpar sig för både män och kvinnor. Vi accepterar inte någon form av sexuella trakasserier eller andra former av trakasserier. Kvinnor och män ska ha samma möjlighet till anställning, utbildning, befordran samt utveckling i arbete.

Vi ser det som en självklarhet att välkomna mångfald. Mångfald är våra samlade egenskaper, livserfarenheter och förutsättningar vilket vi tror bidrar till positiva organisatoriska, sociala och ekonomiska effekter. Vi ska aktivt öka mångfalden i vår organisation. Vi definierar mångfald utifrån de sju diskrimineringsgrunderna. Mångfald ska eftersträvas och beaktas vid rekrytering samt vid planering av arbete. Arbetsförhållanden eller anställningsvillkor får aldrig ha en negativ inverkan på mångfalden inom vår verksamhet.

De sju diskrimineringsgrunderna:

- Etnisk tillhörighet
- Funktionsnedsättning
- Ålder
- Kön
- Könsidentitet eller könsuttryck
- Religion eller annan trosuppfattning
- Sexuell läggning

Inkludering

Inkludering handlar om att alla som vill ska kunna ingå i vår verksamhetsgemenskap.

Vi utgår från att varje människa är unik och vi verkar tillsammans för mångfald, inkludering, en jämlik och jämställd miljö. Vi arbetar för att motverka diskriminering och accepterar inte någon form av kränkande särbehandling i verksamheten.

Vi verkar för att alla som deltar i våra verksamheter ska känna sig sedda, lyssnade på och respekterade. Tillsammans arbetar vi kontinuerligt för att bidra till en positiv samhällsutveckling som representeras av olika röster. Oavsett bakgrund, uppväxt och levnadssituation ska alla kunna delta på lika villkor i vår verksamhet.

Vårt arbetssätt för att underlätta inkludering:

- Samarbeta
- Var tydlig
- Lyssna aktivt
- Byt erfarenheter
- Respektera olikheter
- Se lösningar

Hållbarhet

Vi ska genom ökad kunskap och medvetenhet göra bra miljöval, förbättra resurshushållningen och utveckla lösningar som är långsiktigt hållbara. Kretsloppstanken och de fyra systemvillkoren ska vara vägledande i våra ansträngningar för en ständigt förbättrad miljö. Genom miljöarbetet tar vi vårt ansvar i strävan att uppnå ett mer ekologiskt uthålligt samhälle.

De fyra systemvillkoren:

- Förhindra koncentrationsökning av ämnen från berggrunden i naturen.
- Förhindra koncentrationsökning av ämnen från samhällets produktion i naturen.
- Inte utsätta naturen för undanträngning med fysiska metoder.
- Inte skapa något som systematiskt förhindrar människor att tillgodose sina behov.

För oss omfattar begreppet ”Hållbarhet” följande områden:

- Hållbar utveckling: Utveckling som tillgodoser dagens behov utan att äventyra kommande generationers möjligheter att tillgodose sina behov.
- Konsumtion: De varor och tjänster som vi köper.
- Miljöbalken: Svensk lagsamling till skydd för människors hälsa, naturen, miljön och den biologiska mångfalden.

För att aktivt jobba med hållbarhet ska vi:

- Minska miljöpåverkan av vår verksamhet avseende resursförbrukning och transporter samt utsläpp till luft och vatten
- Bidra till att höja miljökompetensen såväl hos den egna personalen som hos leverantörer och gäster
- Beakta miljöaspekter vid inköp och upphandlingar

- Följa tillämpliga lagar och förordningar
- Bedriva ett öppet, kontinuerligt och förebyggande miljöarbete
- Genom information upplysa våra gäster och leverantörer om vårt miljöarbete.

För ytterligare stöd och hjälp för att anordna ett hållbart evenemang kan ”Hållbarhetsguiden” (se bilaga 1) användas i samband med planering av evenemang. Använd guiden i planeringen, som en inspirationskälla och som checklista. Alla punkterna kanske inte går att uppfylla men genom att göra det man kan och ha en vilja att skapa ett evenemang som tar hänsyn till människor och miljö så når man en bit på vägen.

Man behöver inte vara expert på hållbarhetsfrågor för att skapa hållbara evenemang. Det handlar om att använda sunt förnuft och våga tänka nytt. Genom att följa checklistan så kan evenemangens inköp och genomförande hållbarhetssäkras område för område.

Övrigt

Samtliga anställda och förtroendevalda i Fröseke Byggnadsförening UPA har ansvar för att aktivt medverka till att vi efterlever denna policy.